

RE@WBC PROJEKTA: UNAPREĐENJE KAPACITETA U VISOKOM OBRAZOVANJU U CILJU RAZVOJA REGIONA ZAPADNOG BALKANA

Dragana Cvetković Ilić

Univerzitet u Nišu, Prirodno matematički fakultet, Niš, Srbija
dragana@pmf.ni.ac.rs

Kratak sadržaj: U cilju unapređivanja položaja istraživača na Univerzitetima u Zapadnom Balkanu čitav niz mera i zakona je usvojen i sproveden kroz Re@WBC projekat koji se realizuje na ukupno 9 Univerziteta u regionu po uzoru na visoko razvijene evropske univerziteta a pre svega uz aktivno učešće univerziteta iz Italije, Engleske i Belgije koji učestvuju u projektu. Neki od osnovnih ciljeva projekta bili su:

1. poboljšanje uslova za razvoj karijere istraživača kroz veću transparentnost informacija korisnih za istraživače
2. uvođenje softvera za detekciju plagijata kao obaveznog kada su u pitanju doktorske disertacije i naučni radovi
3. uvođenje institucije Savetnika za novo-izabrane docente
4. veća transparentnost rada Etičkih komiteta
5. transparentni kriterijumi za izbor i unificirani obrasci za izbore
6. uvođenje nagrada za najbolje istraživače
7. uvođenje seminara i radionica na teme aktuelne za istraživače

Kao jedan od najbitnijih rezultata projekta je dobijanje HR logoa izvrsnosti kojim je od strane Evropske komisije kroz ovaj projekat nagrađeno 5 univerziteta, što je najveća potvrda rezultata projekta.

Ključne reči: HR logo, visoko obrazovanje, istraživači

THE RE@WBC PROJECT: CAPACITY ENHANCEMENT IN HIGHER EDUCATION AS REGARDS TO DEVELOPMENT OF THE WESTERN BALKAN REGION

Abstract: With the intention of improving the status of researchers at Western Balkan universities a series of regulations and bylaws have been adopted and realized through the WBC project, which is currently still being completed in 9 universities in the region, following the model of the highly developed European universities, with an active participation of a number of universities from Italy, UK and Belgium, who also take part in the project. Some of the basic objectives of this project have been:

1. improving the conditions for career development of researchers through better transparency of information of interest to researchers
2. introducing and making obligatory the use of plagiarism detection software as regards to PhD theses and scientific papers
3. introducing the position of the counselor for newly promoted assistant professors
4. more transparent work of Ethical committees
5. transparent criteria for promotion and making the forms accompanying promotion procedures uniform
6. introducing awards for best researchers
7. introducing seminars and workshops on topics of current interest to researchers

One of the most important results of the project is the acquisition of the HR logo for excellence that has been awarded by the European committee to 5 universities through this project, which alone speaks well enough about the results that the project leaves behind.

Key Words: HR logo, higher education, researchers